

ANEKS NR 2
DO UMOWY NR 00001-6933-UM1020011/15
Z DNIA 17.05.2016 r.

zawarty w dniu*16.01.2017r*..... w Białymstoku

poniędzy :

instytucją wdrażającą z siedzibą

w Białymstoku, ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1, 15 - 888 Białystok

reprezentowanym przez:

- 1) *Stowarzyszenie Kogejewskiego - Wionka Zorganiz. Wspólnota Rolniczego*
- 2) *Kooperacja Rolnicza - Ochrona Zarządz. Wspólnotka Rolniczego*

^a

Stowarzyszeniem N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi
z siedzibą w Turośni Kościelnej, ul. Lipowa 4, 18 – 106 Turośń Kościelna

NIP 9661846158

REGON¹ 200071726

KRS¹ 0000252668

zwanym(-a) dalej "LGD"¹, reprezentowanym(-a) przez:

- 1) Urszulę Jabłońską – Prezesa Zarządu
- 2) Roberta Wardzińskiego – Wiceprezesa Zarządu

Na podstawie umowy 00001-6933-UM1020011/15 z dnia 17.05.2016 r. oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020 (Dz. U. poz. 349), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W powołanej na wstępie Umowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Umowy otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.

¹ Niepotrzebne usunąć

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Podmiot wdrażający

LGD¹

CZŁONEK ZARZĄDU

Grzegorz Krawczyk

1)

PRZESZARZĄDU
Stowarzyszenie N.A.R.E.W. –
Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi!

1)

Urszula Jabłońska

WICEPREZES ZARZĄDU
Stowarzyszenia N.A.R.E.W. –

CZŁONEK ZARZĄDU

Bogdan Wyruk

2)

Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi

2) Robert Warchziński

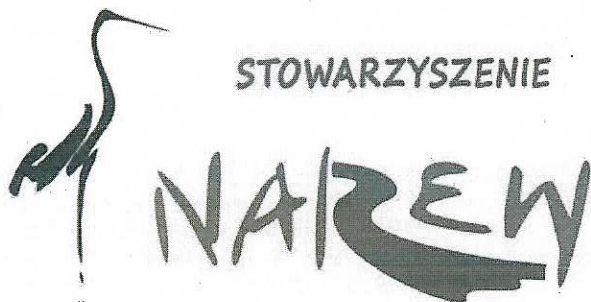
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
w Białymstoku
15-888 Białystok
ul. Kard. S. Wyszyńskiego 1

Stowarzyszenie N.A.R.E.W. –
Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi
ul. Lipowa 4, 18-106 Turów, Kościelna
tel./fax 85 650 51 04
NIP: 966-18-46-158, REGON: 200071726
KRS: 00090252668

22

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

Stowarzyszenia N.A.R.E.W. - Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi 2014-2020



Turośń Kościelna, grudzień 2015

Choroszcz, Kobylin Borzymy, Krypno, Łapy, Poświętne, Sokoły, Suraz, Turośń Kościelna, Tykocin, Wyszki, Zawady



Europejski Fundusz Rolny
na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2014-2020

Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie.
Lokalna Strategia Rozwoju LGD N.A.R.E.W. współfinansowana jest z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu
Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LGD STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W. – NARWIAŃSKA AKCJA ROZWOJU EKONOMICZNEGO WSI	4
NAZWA STOWARZYSZENIA	4
STATUS PRAWNY STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	4
ZWIĘZŁY OPIS OBSZARU LGD N.A.R.E.W.	4
OPIS PROCESU TWORZENIA PARTNERSTWA I DOŚWIADCZENIE LGD N.A.R.E.W.	5
OPIS STRUKTURY LGD N.A.R.E.W.	7
OPIS SKŁADU ORGANU DECYZYJNEGO STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	8
CHARAKTERYSTYKA ROZWIĄZAŃ STOSOWANYCH W PROCESIE DECYZYJNYM LGD N.A.R.E.W.	8
ROZDZIAŁ II. PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR LGD N.A.R.E.W.	12
ROZDZIAŁ III. DIAGNOZA – OPIS OBSZARU I LUDNOŚCI STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	16
3.1. SPÓJNOŚĆ OBSZARU STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.– GEOGRAFICZNA, PRZYRODNICZA, HISTORYCZNA I KULTUROWA.....	16
3.1.1. UWARUNKOWANIA GEOGRAFICZNE I PRZYRODNICZE	16
3.1.2. UWARUNKOWANIA HISTORYCZNE I KULTUROWE	18
3.2. POTENCJAŁ LUDNOŚCIOWY	19
3.3. CHARAKTERYSTYKA GOSPODARKI/PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, ROLNICTWA I TURYSTYKI.....	21
3.3.1 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	21
3.3.2. ROLNICTWO	23
3.3.3. TURYSTYKA I PRODUKTY LOKALNE.....	24
3.3.4 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ SPOŁECZNA	26
3.4. RYNEK PRACY	26
3.5. DZIAŁALNOŚĆ SEKTORA SPOŁECZNEGO - SPOŁECZEŃSTWO OBYWATELSKIE	29
3.6. PROBLEMY UBÓSTWA I WYKLUCZENIA ORAZ POMOC SPOŁECZNA	31
3.7. INFRASTRUKTURA TECHNICZNA	33
3.8. EDUKACJA I KULTURA	35
3.8.1 PRZEDSZKOŁA, DZIECI W WIEKU PRZEDSZKOLNYM.....	35
3.8.2. SZKOŁY PODSTAWOWE ORAZ GIMNAZJALNE	36
3.8.3. ŚWIETLICE WIEJSKIE I OBIEKTY PEŁNIĄCE ICH FUNKCJE	36
3.8.4. DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNA NA TERENIE STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	37
3.9. PROBLEMY I OBSZARY INTERWENCJI ODNOSzące SIĘ DO GRUP DOCELOWYCH SZCZEGÓLNIE ISTOTNYCH W LSR.....	37
ROZDZIAŁ IV. ANALIZA SWOT OBSZARU STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	38
ROZDZIAŁ V. CELE I WSKAŹNIKI LSR STOWARZYSZENIA N.A.R.E.W.	41
UZASADNIENIE I CHARAKTERYSTYKA CELÓW LSR LGD N.A.R.E.W.	41
ZGODNOŚĆ CELÓW LSR N.A.R.E.W. Z CELAMI PROGRAMÓW PROW I RPOWP	49
CEL 1. ROZWÓJ EKONOMICZNY LGD N.A.R.E.W. W ZGODZIE Z POTENCJAŁEM NATURALNYM I KULTUROWYM OBSZARU DO 2023 R.	49
CEL 2. WZMOCNIENIE STANDARDU ŻYCIA MIESZKAŃCÓW LGD N.A.R.E.W. DO 2023 R.	53
CEL 3. WZMOCNIENIE WSPÓŁPRACY I AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA RZECZ ROZWOJU LGD N.A.R.E.W. DO 2023R.	54
ZAŁOŻENIA ANALIZY WSKAŹNIKOWEJ REALIZACJI LSR	57
ROZDZIAŁ VI. SPOŚÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOŚÓB USTANAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU	69
ROZDZIAŁ VII. PLAN DZIAŁANIA LGD N.A.R.E.W.	71
POWIĄZANIE PLANU DZIAŁANIA Z CELAMI I PRZEDSIĘWZIĘCIAMI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	71
POWIĄZANIE PLANU DZIAŁANIA I BUDŻETU Z ZAŁOŻENIAMI PROGRAMÓW RPOWP ORAZ PROW	71
ROZDZIAŁ VIII. BUDŻET LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU LGD N.A.R.E.W.	73
OGÓLNE ZASADY DOFINANSOWANIA	74
ROZDZIAŁ IX. PLAN KOMUNIKACJI LGD N.A.R.E.W.	75

			posiedzeń WZC.
3	Regulamin pracy Zarządu Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów	Regulamin określa skład Zarządu, jego kompetencje w zakresie spraw członkowskich, w sprawach WZC oraz w sprawach majątkowych. Ponadto zawiera także podział zadań pomiędzy członków Zarządu oraz zasady protokołowania obrad Zarządu.
4	Regulamin pracy Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów	Regulamin zawiera szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Komisji, zasady prowadzenia działań kontrolnych oraz zasady protokołowania posiedzeń. Ponadto w regulaminie określone są zadania członków Komisji Rewizyjnej.
5	Regulamin pracy Rady Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalany i aktualizowany przez Zarząd zwykłą większością głosów	Regulamin zawiera szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego, w tym sposób informowania członków organu o posiedzeniach, zasady powoływania i odwoływania członków, zasady dostarczania dokumentów dotyczących spraw podejmowanych na posiedzeniach, zasady protokołowania posiedzeń organu decyzyjnego oraz zasady wynagradzania członków organu decyzyjnego.
6	Księga procedur wyboru operacji w ramach wdrażania wielofunduszowej LSR 2014-2020 Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalana i aktualizowana przez Zarząd zwykłą większością głosów	Księga procedur zawiera zasady uzgania terminów i warunków naborów wniosków, zasady dotyczące ustalania i zmiany kryteriów oceny operacji, zasady oceny wniosków i wyboru operacji oraz ustalenia kwoty wsparcia, w tym zasady bezstronności członków Rady, prowadzenia rejestru interesów członków Rady oraz zasady przekazywania do SW dokumentacji dot. przeprowadzonego wyboru wniosków. Ponadto księga zawiera procedurę wyboru operacji własnych.
7	Regulamin biura Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalany i aktualizowany przez Zarząd zwykłą większością głosów	Regulamin określa zasady funkcjonowania biura Stowarzyszenia N.A.R.E.W., strukturę organizacyjną, opisy stanowisk pracy określające konieczne i pożądane kwalifikacje i doświadczenia zawodowe, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach, szczegółową procedurę naboru pracowników oraz postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników spełniających wymagania konieczne. Ponadto określone w regulaminie zostały prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika, uprawnienia kierownika biura, zasady wynagradzania pracowników, zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych oraz metoda oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa.
8	Regulamin wynagradzania pracowników Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi	Uchwalany i aktualizowany przez Zarząd zwykłą większością głosów	Regulamin określa warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.
9	Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej wyrażonej w złotych nieprzekraczającej kwoty określonej w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku prawo zamówień publicznych w Stowarzyszeniu N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja	Uchwalany i aktualizowany przez Zarząd zwykłą większością głosów	Regulamin określa sposób postępowania w procesie udzielania zamówień na dostawy, usługi i roboty budowlane nieprzekraczających równowartości kwoty określonej w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku „Prawo zamówień publicznych”.

	Rozwoju Ekonomicznego Wsi	
--	---------------------------	--

Źródło: Opracowanie własne

W celu właściwego funkcjonowania Stowarzyszenia utworzone jest Biuro, które kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi (§ 24 Statutu). Szczegółowy podział zadań poszczególnych pracowników biura, wymagania konieczne i pożądane adekwatne do przewidzianych obowiązków wraz z zakresem uprawnień i obowiązków został opisany w „Opisach stanowisk pracy określających konieczne i pożądane kwalifikacje i doświadczenia zawodowe, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach adekwatnych do wymagań koniecznych i pożądanych” stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu biura Stowarzyszenia (Regulamin Biura załączono do Wniosku o wybór LSR). Biuro LGD zatrudni 5 pracowników etatowych, zgodnie z rozporządzeniem dot. wsparcia na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji. Na dzień składania LSR min. 50% pracowników zatrudnionych w biurze przy wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju posiada doświadczenie i niezbędną wiedzę do wdrażania i aktualizacji dokumentów o strategicznym zasięgu regionalnym lub lokalnym. Ponadto opracowana została procedura naboru pracowników do biura stanowiąca Załącznik nr 2 do Regulaminu biura. Struktura Biura (zgodnie z Regulaminem biura Stowarzyszenia) zakłada następujący podział stanowisk i obowiązków:



Rysunek 1. Podział stanowisk

Źródło: Opracowanie własne

Regulamin biura Stowarzyszenia określa 6 stanowisk pracy (w tym Prezes Zarządu pełniący swoją funkcję społecznie) według schematu przedstawionego powyżej. W ramach zadań Kierownika biura wpisuje się prowadzenie bieżących spraw statutowych Stowarzyszenia, realizacja działań związanych z funkcjonowaniem LGD N.A.R.E.W., w tym koordynację działań z zakresu animacji lokalnej i współpracy oraz udzielanie doradztwa beneficjentom w zakresie przygotowywania i składania wniosków o dofinansowanie i realizowanie, koordynowanie i inspirowanie działań promocyjnych i informacyjnych Stowarzyszenia. Ponadto kierownik odpowiada także za bieżącą pracę pracowników Stowarzyszenia, nadzoruje wdrażanie LSR-u, dokonuje sprawdzenia weryfikacji oceny wstępnej oraz zgodności operacji z LSR oraz Programem wniosków składanych w ramach naborów, dokonuje monitoringu i ewaluacji zadań ujętych w LSR. Koordinatorzy ds. wdrażania LSR objętego odpowiednio PROW i RPOWP zobowiązani są do koordynowania działań z wdrażania LSR w ramach poszczególnych programów, dokonywania bieżącego monitoringu poszczególnych działań z zakresu wdrażania poszczególnych funduszy, doradztwa beneficjentom w zakresie przygotowywania i składania wniosków o dofinansowanie w ramach wdrażania LSR, dokonują weryfikacji oceny wstępnej oraz zgodności operacji z LSR oraz Programem wniosków składanych w naborach dt. poszczególnych programów a także zobowiązaniu są do wspierania działań w zakresie animacji lokalnej i współpracy oraz informowania społeczności lokalnej o funkcjonowaniu LGD i stanu realizacji LSR. Obsługą kancelaryjno-techniczną organów Stowarzyszenia i wsparciem organizacyjno-technicznym działań realizowanych w zakresie wdrażania LSR zajmuje się Asystent kierownika biura. Zadania osoby zajmującej stanowisko specjalisty ds. księgowości i rozliczeń finansowych wynikają przede wszystkim z ustawy o rachunkowości. Dodatkowo osoba prowadzi sprawy pracownicze oraz realizuje zadania związane z rozliczeniem finansowym projektu.

Zgodnie z Opisem stanowisk określono zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach. W szczególności określono zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy wraz z metodami ich pomiaru.

ROZDZIAŁ VIII. Budżet Lokalnej Strategii Rozwoju LGD N.A.R.E.W.

LGD N.A.R.E.W. planując wydatkowanie środków z dostępnych funduszy EFSI, w tym programów PROW oraz RPOW zaprezentowała tabelę finansowe, stanowiącą Załącznik do LSR. Planowany budżet, w łącznej kwocie 27 094 027 zł podzielony został na poszczególne zakresy wsparcia tj. realizację LSR, wsparcia, koszty bieżące i aktywizację. Wysokość wsparcia na koszty bieżące i aktywizację finansowane będą ze środków EFRROW, opisane w tabeli budżetowej jako „Fundusz na wybór LSR”. W związku z faktem, iż LSR N.A.R.E.W. zakłada wykorzystanie w swoim budżecie środków zarówno z EFRROW, EFS, EFRR na wybranie LSR. Każda wydatkowanie środków z dostępnych funduszy EFSI, w tym programów PROW oraz RPOW planowanego wsparcia określona została w PLN i nie przekracza kwoty wynikającej z załącznika nr 6 do regulaminu konkursu poddanej został na poszczególne zakresy wsparcia tj. realizację LSR, wsparcia, koszty bieżące i aktywizację. Wysokość wsparcia na koszty bieżące i aktywizację finansowane będą ze środków EFRROW, opisane w tabeli budżetowej jako „Fundusz na wybór LSR”. Jednocześnie rozkład poddanych budżetu, pochodzącego z trzech funduszy, wskazującego na powiązania priorytetów z wysokością wsparcia poszczególnych Celów określonych w LSR N.A.R.E.W., uwzględniający założenia Programów PROW oraz RPOW prezentuje poniższa tabela:

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcie	Fundusz	Kwota	%	
1. Rozwój LGD N.A.R.E.W. w oparciu o usługi i produktów lokalnych	1.1. Rozwój LGD N.A.R.E.W. w tym produktów i usług lokalnych	1.1.1. Promowanie obszaru LGD N.A.R.E.W. w tym produktów i usług lokalnych	EFRROW	300 000	1,11%	
	1.2. Rozwój przedsiębiorstw na obszarze LGD N.A.R.E.W. (w tym międzysektorowy) dotyczące produktu lokalnego	1.1.2. Projekty współpracy LGD N.A.R.E.W. (w tym międzysektorowy) dotyczące produktu lokalnego	EFRROW	180 000	0,66%	
	1.2.1. Podjęcie działań na obszarze LGD N.A.R.E.W.	1.2.1. Podjęcie działań na obszarze LGD N.A.R.E.W.	EFRROW	4 500 000	16,61%	
	1.3. Wzmocnienie potencjału kulturowo-historycznego obszaru LGD N.A.R.E.W.	1.3.1. Dbałość o obiekty zabytkowe obszaru LGD N.A.R.E.W.	EFRR	1 642 922	6,06%	
		1.3.2. Inicjatywy lokalne na rzecz dziedzictwa kulturowego LGD N.A.R.E.W.	EFRROW	500 000	1,85%	
		1.4. Wzmocnienie potencjału przyrodniczego obszaru LGD N.A.R.E.W.	EFRROW	100 000	0,37%	
		1.4.2. Inwestycje na rzecz ekologii i OZE w gospodarstwach domowych LGD N.A.R.E.W.	EFRR	970 134	3,58%	
	2. Poprawa dostępności do infrastruktury rekreacyjnej i turystycznej	2.1.1. Wsparcie ogólnodostępnej i rekreacyjnej, turystycznej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej i kulturalnej na obszarze LGD N.A.R.E.W. do 2023r.	2.1.1. Wsparcie ogólnodostępnej i rekreacyjnej i kulturalnej infrastruktury turystycznej i kulturalnej na obszarze LGD N.A.R.E.W.	EFRROW	3 300 000	12,18%
		2.2. Rewitalizacja wybranych obiektów na terenie LGD N.A.R.E.W. na rzecz ich funkcji społecznej, gospodarczej i edukacyjnej oraz es. miejscowości do 2023r.	2.2.1. Infrastruktura usług integracji społecznej oraz aktywizacji zawodowej na obszarze LGD N.A.R.E.W.	EFRR	584 077	2,16%
			2.2.2. Poprawa estetyki miejscowości obszaru LGD N.A.R.E.W.	EFRR	3 905 947	14,42%

Tabela 30. Cele LSR w odniesieniu do budżetu

Lp.	Nazwa zadania	Metoda pomiaru
1	Szkolenia tematyczne	liczba zorganizowanych szkoleń, liczba uczestników, liczba gmin, na terenie których została zrealizowana szkolenia.
2	Warsztaty tematyczne	liczba zorganizowanych warsztatów, liczba odbiorców, liczba gmin, na terenie których została zrealizowana warsztaty.
3	Wyjazdy studyjne	liczba zorganizowanych wyjazdów studyjnych, liczba uczestników.
4	Spotkania informacyjne w poszczególnych gminach członkowskich	liczba zorganizowanych spotkań, liczba uczestników, liczba gmin, na terenie których została zrealizowana spotkania.
5	Punkt informacyjny	liczba osób, którym została udzielona informacja.
6	Akcje promocyjne	liczba przeprowadzonych akcji promocyjnych Stowarzyszenia, liczba uczestników akcji promocyjnych.
7	Konferencje i konferencje	liczba zorganizowanych konferencji, liczba uczestników.
8	Wydawnictwa, np. foldery, ulotki, proszury	liczba wydawnictw, liczba egzemplarzy w ramach danego wydawnictwa.
9	Materiały promocyjne	liczba wydanych materiałów promocyjnych w podziale na rodzaje.
10	Ogłoszenia prasowe	liczba umieszczonych ogłoszeń prasowych, liczba wydanych egzemplarzy wydawnictwa w którym umieszczono ogłoszenie.
11	Projekty współpracy	liczba zorganizowanych projektów współpracy, liczba uczestników.

Zródło: Opracowanie własne

Pracownicy Biura LGD, stosownie do swoich obowiązków, podnoszą i aktualizują swoje kompetencje, zgodnie z Planem szkoleń określonym dla pracowników biura oraz członków organu decyzyjnego (załącznik do Wniosku o wybr LSR). Jakość pracy na stanowiskach w Biurze LGD N.A.R.E.W. jest oceniana w procedurze śródkoresowej ewaluacji wewnętrzej (opisano w załączniku do LSR: Plan monitoringu i ewaluacji).

Jakości i efektywności świadczonego doradztwa udzielanego przez pracowników biura Stowarzyszenia / kierownika Biura. Badanie jakości udzielonego doradztwa w ramach stanowisk pracy związanych z udzielaniem doradztwa mierzone będzie poprzez ankietę satsfakcji wypieliane przez osoby, którym udzielono doradztwa oraz rejestr świadczonego usług. Stopień efektywności udzielonego doradztwa określony jest liczbą podmiotów, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze Stowarzyszenia, na podstawie rejestru świadczonego usług.

Procedury badania jakości oraz stopnia efektywności udzielanego doradztwa zostały szczegółowo przedstawione w Regulaminie Biura Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwińska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi.

2. Wzmocnienie standardu życia mieszkańców LGD N.A.R.E.W. do 2023r.

1. Rozwój ekonomiczny LGD N.A.R.E.W. w zgodzie z potencjałem naturalnym i kulturowym obszaru do 2023r.

3. Wzmocnienie współpracy i aktywności lokalnej na rzecz rozwoju LGD N.A.R.E.W. do 2023 r.	3.1. Społeczność LGD N.A.R.E.W. liderem współpracy i animacji lokalnej do 2023 r.	3.1.1. Inicjatywy wzmacniające kapitał społeczny LGD N.A.R.E.W.	EFRR	300 000	1,11%	
		3.1.2. Działania animacyjne LGD N.A.R.E.W. na rzecz rozwoju obszaru	EFRR	3 050 000	11,26%	
	3.2. Wyrównywanie szans grup defaworyzowanych w społecznościach lokalnych LGD N.A.R.E.W. na lokalnym rynku pracy do 2023 r.	3.2.1. Projekty aktywności lokalnej społeczności LGD N.A.R.E.W.	EFS	1 080 000	3,99%	
		3.2.2. Infrastruktura społeczna na rzecz aktywizacji i reintegracji społeczno-zawodowej LGD N.A.R.E.W.	EFS	4 167 840	15,38%	
	3.3. Wsparcie inicjatyw edukacyjnych oraz rozwój kwalifikacji i aktywności zawodowej mieszkańców LGD N.A.R.E.W. do 2023r.	3.3.1. Wsparcie edukacji dzieci w przedszkolach i małych szkołach na terenie LGD N.A.R.E.W.	EFS	1 230 806	4,54%	
		3.3.2. Zapewnienie wysokiej jakości edukacji przedszkolnej na terenie LGD N.A.R.E.W.	EFS	282 300	1,04%	
		3.3.3. Wsparcie aktywności zawodowej mieszkańców LGD N.A.R.E.W. pozostających poza rynkiem pracy	EFS	1 000 000	3,69%	
	Razem budżet LGD N.A.R.E.W.:	EFRR, w tym:			12 230 000	45,14%
		Działanie 19.2			9 000 000	
		Działanie 19.3			180 000	
Działanie 19.4			3 050 000			
EFRR			7 103 081	26,22%		
EFS			7 760 946	28,64%		
SUMA			27 094 027	100,00%		

Źródło: Opracowanie własne

Ogólne zasady dofinansowania

W przypadku wsparcia operacji z PROW, kwoty określone jako „Planowane wsparcie” obok pomocy udzielanej beneficjentom obejmują także krajowy wkład środków publicznych (36,37%), pochodzący ze środków własnych beneficjentów będących podmiotami sektora finansów publicznych w wysokości zapewniającej współfinansowanie wkładu EFRR, w przypadku realizacji tych przedsięwzięć przez podmioty sektora finansów publicznych.

W przypadku finansowania projektów w ramach EFS lub EFRR (w ramach RPOWP) pomoc udzielana beneficjentom w Planie działania wskazana została wyłącznie w zakresie wysokości kwoty dofinansowania przewidzianej w ramach przedsięwzięć. Wysokość oczekiwanego wkładu do projektów realizowanych w ramach EFS i EFRR w ramach RPOWP będzie zgodna z wymaganiami określonymi w Programie. W ramach PROW w przypadku wnioskodawców niebędących podmiotami sektora finansów publicznych na operacje służące społeczności lokalnej o charakterze niekomercyjnym wysokość dofinansowania będzie zgodna z wytycznymi Programu, z zastrzeżeniem, dopuszczenia możliwości obniżenia tego poziomu w ramach poszczególnych przedsięwzięć określonego szczegółowo na etapie ogłaszania naborów wniosków, gdzie wkład własny może być finansowy lub niefinansowy (praca własna). Założenie to nie dotyczy rozwoju działalności gospodarczej, gdzie dofinansowanie może stanowić do 70% kosztów kwalifikowanych operacji.

Jednocześnie LGD N.A.R.E.W. w kryteriach wyboru operacji wyznacza zasady PUNKTOWEGO premiowania projektów, w których wkład własny przekracza intensywność pomocy określona w poszczególnych programach. Ww. zasady premiowania nie dotyczą podmiotów sektora finansów publicznych, dla których poziom pomocy finansowej z EFRR wynosi 63,63 % kosztów kwalifikowanych, a wymagany krajowy wkład środków publicznych, w wysokości 36,37% kosztów kwalifikowanych projektu.

W związku z planowaną realizacją projektu własnego w ramach PROW w przedsięwzięciu 1.4.1 Podniesienie wiedzy społeczności lokalnej obszaru LGD N.A.R.E.W. w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych LGD przewiduje udział środków własnych na poziomie o 5% kosztów kwalifikowanych operacji większy od wymaganego w PROW.

Załączniki do Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi

1. Procedura aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju LGD N.A.R.E.W.

1. Za przygotowanie projektów zmian w LSR odpowiada biuro LGD.
2. Projekt zmian wraz z uzasadnieniem przekazuje się do konsultacji społecznych przez okres co najmniej 14 dni przed planowanym terminem wprowadzenia zmian. Informacja o konsultacjach powinna określać termin rozpoczęcia i zakończenia konsultacji.
3. Konsultacje mogą się odbywać w formach:
 - a) spotkań konsultacyjnych,
 - b) udostępniania projektowanych zmian na stronie internetowej LGD,
 - c) zbierania wniosków od przedstawicieli społeczności lokalnych w postaci fiszek aktualizacyjnych LSR.
4. Zmiany w LSR wprowadza Walne Zebranie Członków LGD.
5. W sytuacjach wyjątkowych, przez które rozumie się zagrożenie dla prawidłowości realizacji projektu, możliwe jest skrócenie okresu konsultacji, po uzyskaniu zgody instytucji wdrażającej.
6. Powyższa procedura zabezpiecza interesy społeczności lokalnych w zakresie możliwości wnoszenia uwag do LSR, co jest istotne dla wiarygodności i ciągłości realizowanych działań.
7. Zmiany wynikające z działalności bieżącej, m.in. przesunięcia kosztów w budżecie, zmian w harmonogramie, dostosowania wskaźników, aktualizacji załączników do LSR, opisów ogólnych, oczywistych omyłek, zmian aktów prawnych niezależnych od LGD, załączników do umowy o warunkach i sposobie realizacji RLKS, przygotowywane są przez Biuro LGD w konsultacji z Zarządem, a następnie zatwierdzane na posiedzeniu Zarządu.
8. Zaktualizowana LSR przekazywana jest do Samorządu Województwa.

PROCEDURA DOKONYWANIA MONITORINGU LGD N.A.R.E.W.			
Elementy podlegające monitorngowi	Podmiot dokonujący monitoringu	Spósb pozyskiwania danych	Czas, sposób i okres pomiaru
Hamnogram ogłaszania konkursów	Ocena wewnętrzna (biuro LGD)	Rejestr ogłoszonych konkursów	Ocena roczna: do 31 stycznia następnego roku za okres poprzedniego roku
Budżet LSR, w tym w ramach poszczególnych celów i przedsięwzięć	Ocena wewnętrzna (biuro LGD)	Lista wniosków wybranych przez Radę, liczba wniosków realizowanych po etapie oceny w UMWP, kwota ogłoszenia konkursu do tym w ramach poszczególnych celów w ramach wniosków o płatność, procent realizacji budżetu, liczba i wartość podpisanych umów w ramach poszczególnych celów oraz przedsięwzięć	Ocena roczna: do 31 stycznia następnego roku za okres poprzedniego roku
Wskazniki realizacji LSR	Ocena wewnętrzna (biuro LGD)	Porównanie wartości planowanej i osiągniętej przyjętych wskaźników w LSR, ankiety beneficjentów	Ocena bieżąca: po zakończeniu każdego konkursu za okres od ogłoszenia konkursu do 31 stycznia następnego roku za okres poprzedniego roku

MONITORING FUNKCJONOWANIA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA N.A.R.E.W.			
Informowanie o LGD i wdrażaniu LSR	Ocena wewnętrzna (biuro LGD)	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / (eksperci)	Stopień realizacji poszczególnych celów (aspekt finansowy)
Analiza ilości i jakości działań związanych z rozpowszechnianiem informacji o założeniach LSR i zasadach przyznawania pomocy; liczba ogłoszeń, akcji promocyjnych, spotkań informacyjno-konsultacyjnych (zeszłoroczne dane), ankieta sondażowa; liczba (zeszłoroczne dane) i jakość działań ekwipunych; spotkanie szkoleń wyjazdów studyjnych przeprowadzane wiodącemu i dofinansowanemu; liczba wniosków o dofinansowanie; analiza stopnia realizacji celów i rezultatów KULTYCZNOŚĆ – rozumiana jako badanie sposobu wykorzystania informacji na temat uzyskiwania informacji i skuteczności przekazywania informacji; Ocena roczna: do 31 stycznia następnego roku za okres poprzedniego roku	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / (eksperci)	Analiza liczby operacji oraz budżetów operacji wybranych w ramach konkursów przez Radę LGD i operacji, które uzyskały dofinansowanie. Analiza stopnia realizacji budżetu w ramach poszczególnych celów oraz przedsięwzięć; ocena stopnia wdrażania strategii na kampaniach młowych	Stopień realizacji poszczególnych celów (aspekt finansowy)
Jakość prowadzonych działań i realizacji w ramach Planu Komunikacji	Ocena wewnętrzna (biuro LGD)	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / (eksperci)	Stopień realizacji poszczególnych celów (aspekt finansowy)
Elementy podlegające ewaluacji	Podmiot dokonujący ewaluacji	Spósb pozyskiwania danych	Czas, sposób i okres dokonania pomiaru
PROCEDURA EWALUACJI LGD N.A.R.E.W.			
EWALUACJA WDRAŻANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU			
Ocena zgodności i wysokości wydatkowanych środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne przedsięwzięcia. Stopień realizacji operacji w ramach poszczególnych celów i przedsięwzięć; Rekomendacje do celowej korekty zapisów LSR. Uwzględnia kryteria ewaluacyjne?	Ocena zgodności i wysokości wydatkowanych środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne przedsięwzięcia. Stopień realizacji operacji w ramach poszczególnych celów i przedsięwzięć; Rekomendacje do celowej korekty zapisów LSR. Uwzględnia kryteria ewaluacyjne?	Analiza liczby operacji oraz budżetów operacji wybranych w ramach konkursów przez Radę LGD i operacji, które uzyskały dofinansowanie. Analiza stopnia realizacji budżetu w ramach poszczególnych celów oraz przedsięwzięć; ocena stopnia wdrażania strategii na kampaniach młowych	Stopień realizacji poszczególnych celów (aspekt finansowy)
EWALUACJA WDRAŻANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU			
Ocena zgodności i wysokości wydatkowanych środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne przedsięwzięcia. Stopień realizacji operacji w ramach poszczególnych celów i przedsięwzięć; Rekomendacje do celowej korekty zapisów LSR. Uwzględnia kryteria ewaluacyjne?	Ocena zgodności i wysokości wydatkowanych środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne przedsięwzięcia. Stopień realizacji operacji w ramach poszczególnych celów i przedsięwzięć; Rekomendacje do celowej korekty zapisów LSR. Uwzględnia kryteria ewaluacyjne?	Analiza liczby operacji oraz budżetów operacji wybranych w ramach konkursów przez Radę LGD i operacji, które uzyskały dofinansowanie. Analiza stopnia realizacji budżetu w ramach poszczególnych celów oraz przedsięwzięć; ocena stopnia wdrażania strategii na kampaniach młowych	Stopień realizacji poszczególnych celów (aspekt finansowy)

9 TRAFNOSC – rozumiana jako badanie adekwatności celów przyjętych do realizacji w LSR do zidentyfikowanych problemów na obszarze LGD lub realizacji potrzeb beneficjentów. UZYTECZNOŚĆ – jest ewentualnym sposobem kryterium trafności, ale w tym samym momencie czasowym – w trakcie lub po zakończeniu realizacji LSR – nie jest używany beneficjentów, zwrócić uwagę na badanie sposobu wykorzystania informacji na temat uzyskiwania informacji i skuteczności przekazywania informacji; KULTYCZNOŚĆ – rozumiana jako badanie sposobu wykorzystania informacji na temat uzyskiwania informacji i skuteczności przekazywania informacji; TRAFNOSC – rozumiana jako badanie adekwatności celów przyjętych do realizacji w LSR do zidentyfikowanych problemów na obszarze LGD lub realizacji potrzeb beneficjentów. UZYTECZNOŚĆ – jest ewentualnym sposobem kryterium trafności, ale w tym samym momencie czasowym – w trakcie lub po zakończeniu realizacji LSR – nie jest używany beneficjentów, zwrócić uwagę na badanie sposobu wykorzystania informacji na temat uzyskiwania informacji i skuteczności przekazywania informacji;

Stopień realizacji poszczególnych celów i przedsięwzięć Wskaźniki realizacji LSR	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / z udziałem społeczności lokalnej (beneficjentów) / Ocena zewnętrzna (eksperti)	Analiza wartości planowanej i osiągniętej przyjętych wskaźników w LSR - ankiety beneficjentów. Analiza zgodności realizacji celów i wskaźników z dokumentami wyższego rzędu - analiza dokumentów względem zakładanych celów.	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Ocena trafności i celowości założeń realizowanych w ramach LSR. Stopień realizacji poszczególnych celów i przedsięwzięć w oparciu o oszacowane wskaźniki. Ocena stopnia realizacji zakładanych celów, również w stosunku do dokumentów wyższego rzędu. Analizę wpływu LGD i realizowanej przez nią strategii na rozwój obszarów wiejskich, na sytuację mieszkańców i przedstawicieli grup defaworyzowanych oraz umożliwił analizę osiągnięcia celów określonych w strategii wojewódzkiej i PROW. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.
Ocena procedur wyboru operacji	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / Ocena zewnętrzna (eksperti) Przewidywany udział społeczności lokalnej (beneficjentów)	Ocena trafności zastosowanych kryteriów względem osiągania celów, ewentualna modyfikacja procedur w zakresie dostosowania do celów: na podstawie: sposobu przeprowadzania w konkursach kolejnych etapów procedury wyboru operacji: ankiety beneficjentów, wywiady fokusowe z członkami Rady,	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Funkcjonalność i trafność stosowanych procedur. Opinia mieszkańców LGD nt. wdrażenia LSR i realizowanych operacji. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.
Adekwatność zastosowanych w LSR przedsięwzięć względem celów LSR	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / Ocena zewnętrzna (eksperti) Przewidywany udział społeczności lokalnej (beneficjentów)	Analiza wniosków z konsultacji, analiza materiałów zabranych w postaci uwag dotyczących wprowadzenia nowych zakresów przedsięwzięć do LSR	Ewaluacja ex-ante; dokonywana w zależności od potrzeb aktualizacyjnych LSR, zgłaszanych przez społeczność lub wynikających z sytuacji wdrażania LSR.	Analiza dotycząca będzie przedsięwzięć (zakresów/ operacji) planowanych do ewentualnej realizacji, w przypadku gdy w miarę realizacji LSR wygospodarowane zostaną środki na dodatkowe/inne typy działania, lub/i wprowadzenia projektów własnych LGD. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.
EWALUACJA FUNKCJONOWANIA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA N.A.R.E.W.				
Ocena adekwatności procedur wewnętrznych stosowanych w LGD	Ocena wewnętrzna (Zarząd LGD)	Analiza dokumentów regulujących zasady działania Stowarzyszenia N.A.R.E.W.	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Jakość świadczonych usług, adekwatność świadczonych usług w stosunku do założeń LSR; realizacja LSR zgodnie z harmonogramem. Ocena postrzegania pracy LGD i jej organów. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.

				adekwatność.
Funkcjonowanie biura LGD	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / ekspert zewnętrzny Przewidywany udział społeczności lokalnej (beneficjentów)	Ankieta dotycząca rozpoznawalności LGD wśród mieszkańców obszaru. Badanie ankietowe beneficjentów, instytucji otoczenia LGD, wywiady z mieszkańcami na otwartych spotkaniach, wywiady z wnioskodawcami, Focus z członkami Zarządu i Stowarzyszenia.	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Ocena prowadzonych przez Stowarzyszenie działalności określająca adekwatność realizowanych zadań w odniesieniu do celów LSR. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne adekwatności / trafności.
Aktywizacja społeczności lokalnej	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / ekspert zewnętrzny Przewidywany udział społeczności lokalnej (beneficjentów)	Ankiety wśród mieszkańców prowadzone bezpośrednio lub za pośrednictwem strony internetowej i portalu społecznościowego.	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Ocena adekwatności zastosowanych narzędzi aktywizacyjnych w stosunku do zaplanowanych celów LSR w zakresie partycypacji aktywności lokalnej (szczególnie cel 3). Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.
Efektywność współpracy LGD N.A.R.E.W. z innymi podmiotami.	Ocena wewnętrzna (biuro LGD) / ekspert zewnętrzny Przewidywany udział społeczności lokalnej (beneficjentów)	Ewaluacja założeń zrealizowanych projektów współpracy w oparciu o wywiady z partnerami projektów, analizę dokumentacji projektowej.	ewaluacja ex-post po zakończeniu realizacji projektów współpracy	Ocena zgodności za: planowanych założeń z realizacją, wpływ realizowanego projektu na cele LSR; adekwatność zastosowanych narzędzi/działania/trafność wsparcia. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.
Efektywność pracy Rady LGD	Ocena wewnętrzna (Zarząd Stowarzyszenia) Ekspert zewnętrzny	Analiza i ocena danych z posiedzeń Rady, frekwencji na posiedzeniach organu, ilość ocenionych wniosków przekazanych do UMWP, ilość podpisanych umów o przyznanie pomocy; adekwatności zastosowanych procedur w stosunku do realnej aktywności Organu.	Ewaluacja on-going: w 2018 i 2021 roku / ewaluacja ex-post 2023	Ocena efektywności pracy członków Rady, stopień ich zaangażowania w pracę Rady. Uwzględnić kryteria ewaluacyjne.

Wskaźniki rezultatu 1.3.	Wzrost oczekiwanej liczby odwiedzin w obiektach wsparciem miejscach należących do dziedzictwa kulturalnego i naturalnego oraz stanowiących atrakcje turystyczne.	0	odwiedziny/rok	0%		1200	odwiedziny/rok	60%		800	odwiedziny/rok	100%		2000	odwiedziny/rok		RPO	Realizacja LSR
	Otwarcie przestrzeni utworzona lub rekultywowana na obszarach miejskich	0	m2	0%		3 200	m2	100%		0	m2	100%		3 200	m2		RPO	Realizacja LSR
Cel szczegółowy 1.4. - Wzmoocnienie potencjału przyrodniczego obszaru LGD N.A.R.E.W. do 2023r.																	PROW/RPO	
Przedsięwzięcie 1.4.1. - Podniesienie wiedzy społeczności lokalnej obszaru LGD N.A.R.E.W. w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych	Liczba szkoleń	0	szt.	0%	0	2	szt.	100%	100 000	0	szt.	100%	0	2	szt.	100 000	PROW	Realizacja LSR
	liczba operacji ukierunkowanych na innowacje	0	szt.	0%	0	1	szt.	100%	100 000	0	szt.	100%	0	1	szt.	100 000	PROW	Realizacja LSR
Przedsięwzięcie 1.4.2. - Inwestycje na rzecz ekologii i OZE w gospodarstwach domowych LGD N.A.R.E.W.	Liczba wybudowanych jednostek wytwarzania energii cieplej z OZE.	80	szt.	100%	970 134	0	szt.	100%	0	0	szt.	100%	0	80	szt.	970 134	RPO	Realizacja LSR
	Dotatkowa zdolność wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych.	0,368	MW	100%	970 134	0	MW	100%	0	0	MW	100%	0	0,368	MW	970 134	RPO	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 1.4.					970 134				100 000				0			1 070 134		

Wskaźniki rezultatu 1.4.	Produkcja energii cieplej z nowowybudowanych/nowych mocy wytwórczych instalacji wykorzystujących OZE	0	MWh/rok	0%		866,7	MWh/rok	60%		537,8	MWh/rok	100%		1344,5	MWh/rok			
	Szacowany roczny spadek emisji gazów cieplarnianych	0	tony równoważnika CO2	0%		306,6	tony równoważnika CO2	60%		204,4	tony równoważnika CO2	100%		1344,5	tony równoważnika CO2	511	tony równoważnika CO2	
Razem cel ogólny 1					5 013 057				3 180 000			0				8 193 057		
CEL OGÓLNY nr 2 - Wzmoocnienie standardu życia mieszkańców LGD N.A.R.E.W. do 2023r.		Lata		2016-2018		2019-2021		2022-2023		RAZEM 2016-2023		Program		Podziałaniej		zakresu Programu		
Nazwa wskaźnika		Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN	Program	Podziałaniej	zakresu Programu			
Cel szczegółowy 2.1. - Poprawa dostępności do infrastruktury rekreacyjnej, turystycznej i kulturalnej poprzez budowę i rozbudowę obiektów na terenie LGD N.A.R.E.W. do 2023r.																	PROW	
Przedsięwzięcie 2.1.1. - Wsparcie ogólnospołecznej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej na obszarze LGD N.A.R.E.W.	Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	22	szt.	88%	3 170 000	3	szt.	100%	130 000	0	szt.	100%	0	25	szt.	3 300 000	PROW	Realizacja LSR
	Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury kulturalnej	4	szt.	100%	3 170 000	0	szt.	100%	130 000	0	szt.	100%	0	4	szt.	3 300 000	PROW	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 2.1.					3 170 000				130 000			0				3 300 000		

Cel szczegółowy 3.2. - Wyrównywanie szans grup defaworyzowanych w społecznościach lokalnych LGD N.A.R.E.W. na lokalnym rynku pracy do 2023r.													RPO	
Przedsięwzięcie 3.2.1 - Projekty aktywności lokalnej społeczności LGD N.A.R.E.W.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	60 osoby	33%	360 000	90 osoby	83%	540 000	30 osoby	100%	180 000	180 osoby	1 080 000	RPO	Realizacja LSR
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4 osoby	33%		6 osoby	83%		2 osoby	100%		12 osoby			
Przedsięwzięcie 3.2.2 - Infrastruktura społeczna na rzecz aktywizacji i reintegracji społeczno-zawodowej LGD N.A.R.E.W.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	0 osoby	0%	0	198 osoby	75%	3 125 880	66 osoby	100%	1 041 960	264 osoby	4 167 840	RPO	Realizacja LSR
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0 osoby	0%		24 osoby	75%		8 osoby	100%		32 osoby			
Razem cel szczegółowy 3.2.				360 000		3 665 880				1 221 960		5 247 840		
Wskaźniki rezultatu 3.2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	0 osoby	0%		72 osoby	75%		24 osoby	100%		96 osoby		RPO	Realizacja LSR
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu.	24 osoby	33%		36 osoby	83%		12 osoby	100%		72 osoby			

Cel szczegółowy 3.3. - Wsparcie inicjatyw edukacyjnych oraz rozwój kwalifikacji i aktywności zawodowej mieszkańców LGD N.A.R.E.W. do 2023r.													RPO	
Przedsięwzięcie 3.3.1 - Wsparcie edukacji dzieci w małych szkołach na terenie LGD N.A.R.E.W.	Liczba wsparć w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu.	0 szt.	0%		2 szt.	100%		0 szt.	100%		2 szt.		RPO	Realizacja LSR
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).	21 osoby	13%		101 osoby	78%		34 osoby	100%		156 osoby			
Przedsięwzięcie 3.3.1 - Wsparcie edukacji dzieci w małych szkołach na terenie LGD N.A.R.E.W.	Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w programie	0 osoby	0%		180 osoby	100%		0 osoby	100%		180 osoby		RPO	Realizacja LSR
	Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały wyposażone w programie	0 szt.	0%		6 szt.	100%		0 szt.	100%		6 szt.			
	Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	0 szt.	0%		6 szt.	100%		0 szt.	100%		6 szt.			
	Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie	0 osoby	0%		3 osoby	100%		0 osoby	100%		3 osoby			
	Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	0 osoby	0%		6 osoby	100%		0 osoby	100%		6 osoby			
Razem cel szczegółowy 3.3.				0		1 230 806				0		1 230 806		

4. Budżet LSR LGD N.A.R.E.W. oraz Plan Finansowy

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe (PLN)				
	PROW	RPO		Fundusz wiodący	Razem EFSI
		EFS	EFRR		
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	9 000 000,00	7 760 946,00	7 103 081,00		23 864 027,00
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	180 000,00				180 000,00
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	2 450 000,00			PROW	2 450 000,00
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	600 000,00			PROW	600 000,00
Razem	12 230 000,00	7 760 946,00	7 103 081,00		27 094 027,00

Źródło: Opracowanie własne

PLAN FINANSOWY W ZAKRESIE PODDZIAŁANIA 19.2 PROW 2014-2020

	Wkład EFRROW	Budżet państwa	Wkład własny będący wkładem krajowych środków publicznych	RAZEM
Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych	3 645 999	2 084 001		5 730 000
Beneficjenci będący jednostkami sektora finansów publicznych	2 080 701		1 189 299	3 270 000
Razem	5 726 700	2 084 001	1 189 299	9 000 000

Źródło: Opracowanie własne

5. Plan Komunikacji w LGD N.A.R.E.W.

Główne cele Planu komunikacji

CEL 1: INFORMOWANIE I MOTYWOWANIE DO WSPÓLNEJ REALIZACJI LSR N.A.R.E.W.

CEL 2: WSPARCIE POTENCJALNYCH BENEFICJENTÓW LSR N.A.R.E.W.

CEL 3: AKTYWNOŚĆ LGD NA RZECZ SKUTECZNEJ REALIZACJI LSR

Opis działań komunikacyjnych/grup docelowych/środków przekazu/wskaźników i efektów

CEL	Termin	Potrzeby komunikacyjne grup docelowych/defaworyzowanych Działanie komunikacyjne	Adresaci działania komunikacyjnego (grupy docelowe, w tym defaworyzowane)	Środki przekazu (sposoby dotarcia do grup)	Zakładane wskaźniki realizacji działań komunikacyjnych (wskaźniki produktu)	Zakładane efekty działań komunikacyjnych (wskaźniki rezultatu)
1	2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023	<p>Potrzeby komunikacyjne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brak wiedzy nt. możliwości wsparcia inicjatyw / operacji / projektów, • niewystarczający dostęp do wiedzy o sukcesach i dobrych praktykach zrealizowanych projektów, • brak umiejętności i pomysłu na projekt, <p>Działanie komunikacyjne:</p> <p>Kampania informacyjna nt. głównych założeń i efektów LSR na lata 2014-2020 oraz planowanych konkursów</p>	<p>społeczność lokalna LGD, w tym: członkowie LGD, lokalni liderzy, przedsiębiorcy, NGO, grupy defaworyzowane: bezrobotna młodzież (do 35 r.ż.), kobiety na obszarach wiejskich i tzw. „domownicy” w małych gospodarstwach rolnych osoby starsze (po 50 r.ż.), osoby niepełnosprawne, osoby zagrożone</p>	<ul style="list-style-type: none"> • konferencja otwierająca i podsumowująca • ogłoszenia na stronie www Stowarzyszenia N.A.R.E.W. • ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych • ogłoszenia w prasie • ogłoszenia w mediach społecznościowych • spotkania informacyjno-konsultacyjne w gminach LGD • punkt informacyjno-konsultacyjny w biurze LGD dla potencjalnych wnioskodawców • ankieta satysfakcji uczestnika spotkania • kontakt z pracownikiem LGD online na stronie internetowej / kontakt telefoniczny / mailowy • przekazanie informacji do 	<ul style="list-style-type: none"> • liczba konferencji – 2 szt. • liczba opublikowanych ogłoszeń w prasie i w siedzibach instytucji – 20 szt. • liczba wejść na stronę www Stowarzyszenia N.A.R.E.W. – 3000 wejść/trok • liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych LGD ze społecznością lokalną – 77 szt. • liczba ankiet satysfakcji – 1000 szt. • liczba kontaktów za pomocą środków elektronicznych wnioskodawców z pracownikami LGD – 720 szt. • liczba przekazanych informacji do PIFE – 10 szt. 	<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób poinformowanych o głównych założeniach LSR na lata 2014-2020 i jej efektach – 180 osób • liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych – 1 155 osób • liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD – 700 osób

103

2019, 2020, 2021, 2022, 2023	świadczonych usług przez LGD • dostosowania/aktualizacji zapisów LSR do potrzeb społeczności lokalnej Działanie komunikacyjne: Badania i analizy na rzecz efektywniejszej realizacji LSR w danym roku pod kątem ewentualnych zmian	w tym: członkowie LGD, lokalni liderzy, przedsiębiorcy, NGO, grupy de faworyzowane: bezrobotna młodzież (do 35 r.ż.), kobiety na obszarach wiejskich i tzw. „domownicy” w małych gospodarstwach rolnych osoby starsze (po 50 r.ż.), osoby niepełnosprawne, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym w zakresie aktualizacji LSR • wnioskodawcy • uczestnicy projektów	elektroniczne • raport ewaluacyjny dot. realizacji LSR	LSR – 7 szt.	• liczba osób, które zapoznaly się z wynikami badań – 1 500 osób
------------------------------	---	--	---	--------------	--

Planowane działania komunikacyjne w przypadku problemów z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju / niskim poparciem społecznym dla działań realizowanych przez LGD N.A.R.E.W.

W opisanych powyżej przypadkach LGD N.A.R.E.W. przewiduje szczegółowe zidentyfikowanie podłoża problemów związanego z realizacją LSR w ramach pracy wykonywanej przez Kierownika Biura w porozumieniu z Zarządem. Przede wszystkim przeanalizowana zostanie efektywność prowadzonych działań komunikacyjnych oraz dostosowanych środków przekazu w stosunku do zidentyfikowanych grup docelowych Strategii, na podstawie wyników monitoringu, ewaluacji oraz wniosków zbieranych podczas prowadzonych działań komunikacyjnych. Następnie podane zostaną one szczegółowej analizie i weryfikacji. Po ich ocenie Kierownik Biura wraz z pracownikami Biura oraz ewentualnie po zacerpnięciu konsultacji wśród członków LGD N.A.R.E.W.

106

przedstawi propozycje działań naprawczych / korygujących zapisy Planu Komunikacji, celem ich najbardziej adekwatnego dostosowania do potrzeb efektywnego wdrażania LSR i budowania poparcia społecznego dla realizowanych działań przez LGD N.A.R.E.W.

Analiza efektywności działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu w LGD N.A.R.E.W.

Analiza efektywności działań komunikacyjnych oraz zastosowanych środków przekazu odbywać się będzie poprzez okresowe (nie rzadziej niż raz w roku) monitorowanie osiągnięcia wskaźników realizacji działań komunikacyjnych oraz ewaluację efektów realizacji w procedurze ewaluacji on-going i ex-post. Monitoring oparty będzie o zbierane na bieżąco statystyki wejść na stronę, listy obecności, liczby złożonych projektów, ilości osób którym udzielono doradztwa itd., stosownie do charakteru danego wskaźnika. Ponadto zgodnie z przewidzianą procedurą oceny działań animacyjnych i doradczych – ewaluacja dotyczyć będzie oceny trafności dobranych działań komunikacyjnych i środków przekazu w stosunku do grup docelowych oraz założonych efektów (rezultatów) Planu Komunikacji. Ewaluacja będzie miała charakter śródkresowy i końcowy.

Korygowanie i aktualizacja Planu Komunikacji w oparciu o wnioski zebrane podczas działań komunikacyjnych

Na stronie LGD N.A.R.E.W. uruchomiona zostanie zakładka umożliwiająca zbieranie wniosków i opinii dotyczących realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju oraz działań komunikacyjnych. Raport z monitoringu oraz z ewaluacji poddawany będzie publicznemu oglądowi – poprzez opublikowanie go na stronie LGD N.A.R.E.W.. Wnioski i opinie wpływające z otoczenia zewnętrznego LGD, dotyczące korygowania Planu będą analizowane przez Zarząd i w przypadku zasadności i racjonalności proponowanych ulepszeń, popartych wynikami ewaluacji i monitoringu, niezwłocznie będą wprowadzane do Planu komunikacji.

Budżet działań komunikacyjnych w LGD N.A.R.E.W.

Całkowity budżet działań komunikacyjnych obejmuje koszty dla działania Aktywizacja (500 000 zł) oraz koszty dla działania Koszty bieżące (2 450 000 zł). W okresie 2016-2023 budżet związany z działaniami komunikacyjnymi wynosić będzie 3 050 000 zł. W podziale rocznym budżet planu komunikacji przedstawia się następująco:

Tabela 31. Budżet działań komunikacyjnych

Rok realizacji LSR N.A.R.E.W.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	RAZEM
Kwota wsparcia na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji	217 859	435 714	435 714	435 714	435 714	435 714	435 714	217 857	3 050 000

Źródło: Opracowanie własne.

107

WICEPREZES ZARZĄDU
Stowarzyszenia N.A.R.E.W. –
Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi
Robert Warżdziński

PREZES ZARZĄDU
Stowarzyszenia N.A.R.E.W. –
Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi
Urszula Jabłońska

Stowarzyszenie N.A.R.E.W. -
Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi
ul. Lipowa 4, 18-106 Turośń Kościelna
tel./fax 85 650 51 04

NIP: 966-18-46-158, REGON: 200071726
KRS: 0000252658

RECEIVED
JAN 15 1964
U.S. DEPARTMENT OF AGRICULTURE
WASHINGTON, D.C.